



立即發佈：2022 年 7 月 6 日

凱西 · 霍楚爾州長

霍楚爾州長宣佈了進一步加強紐約全國領先的性騷擾預防政策的措施

邀請紐約民眾提供進一步加強保護的意見

[此處提供反饋表](#)

凱西 · 霍楚爾州長今天宣佈，紐約州勞工廳 (New York State Department of Labor) 將更新其全國領先的性騷擾預防政策。勞工廳正在邀請紐約民眾提供進一步加強工作場所保護的意見。採取該措施的基礎是州長提高透明度和增加工作場所勞動力問責制的持續努力。

霍楚爾州長表示，「在我上任的那一刻，我就發誓要讓全紐約州的工作場所變得更安全、更尊重人、更具協作性。從徹底改革對州僱員的反騷擾培訓到簽署解決工作場所騷擾和歧視的一攬子立法，我們採取了重要行動來加強預防歧視和騷擾的工作。現在，我鼓勵所有紐約民眾提供保護工人的意見，並協助確保紐約繼續在預防騷擾方面引領全國。」

當前的性騷擾預防政策於 2018 年通過，必須根據立法每四年審查一次。隨著 2019 冠狀病毒病疫情的影響繼續改變勞動環境，州長和紐約州勞工廳正在審查現行政策，以確保所有紐約民眾在工作時都能得到最充分的保護。

從現在到 2022 年 9 月 20 日，紐約民眾可以透過此[安全表單](#)提出反饋。紐約州勞工廳亦發起了一項多平台公眾意識活動，包括[此視訊](#)，以鼓勵紐約民眾參與這一重要進程。

紐約州勞工廳還將更新現行的示範騷擾培訓視訊（包括遠端工作），並包括最近對《人權法》的修訂，此修訂擴大了對公職人員（包括民選官員和司法機構的工作人員）的保護，防止其在工作場所遭受性騷擾。

紐約州勞工廳 (Department of Labor) 廳長羅伯塔 · 李爾登 (Roberta Reardon) 表示，「疫情使工作場所發生了永久性改變。隨著越來越多的紐約民眾遠端工作，或在許多情況下採用混合工作模式，我們必須仔細檢查當前的性騷擾政策，確保所有紐約民眾無論

在哪裡工作，都能繼續在任何環境下工作時獲得最充分的保護。我鼓勵所有紐約民眾參與這個包容性的進程。」

人權司專員瑪麗亞·英派爾 (**Maria Imperial**) 表示，「我對紐約州勞工廳的這一重要努力表示讚賞。雖然紐約州在根除性騷擾禍害方面取得了重大進展，但仍有更多工作要做。我們鼓勵每位僱員和僱主告訴我們，我們如何能夠在全州建立更好、更公平、更包容、遠離性騷擾的工作場所。」

紐約州的每個僱主都必須採取性騷擾預防政策。若僱主不採用紐約州勞工廳示範政策，則他們必須確保採用的政策符合或超過以下最低標準，這些標準必須：

- 根據紐約州勞工廳與人權司 (Division of Human Rights) 協商後發佈的指南，禁止性騷擾。
- 提供可能構成非法性騷擾的被禁止行為的示例。
- 包括有關性騷擾的聯邦和州法律規定的資訊、性騷擾受害者可獲得的補救措施以及可能適用當地法律的聲明。
- 包括投訴表。
- 包括對投訴進行及時保密調查的程序，以確保所有各方的正當程序。
- 告知僱員他們的補救權利以及所有可用的行政和司法裁決性騷擾投訴的論壇。
- 明確聲明性騷擾被視為僱員不當行為的一種形式，將對參與性騷擾的個人以及故意允許此類行為繼續存在的監督和管理人員實施制裁。
- 明確聲明對投訴性騷擾或在涉及性騷擾的任何調查或訴訟中作證或提供協助的個人進行報復是非法的。

霍楚爾州長鼓勵紐約民眾瞭解他們對工作場所性騷擾的權利。紐約州為僱員和僱主提供多種線上資源，以及常見問題頁面，以幫助紐約民眾知道他們在工作場所遭受侵害後可以採取的措施。

###

可造訪網站 www.governor.ny.gov 瀏覽更多新聞
紐約州 | 州長辦公室 | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418